

Ein Unternehmen des Luzerner Kantonsspital

Kompetent und engagiert in Rehabilitation
von Lunge, Herz, Psychosomatik, Muskeln/Gelenke,
Innere Medizin/Onkologie und Schlafmedizin

Crans-Montana, 15. Februar 2022

Crans-Montana entschädigt mit viel Natur, Sonne über der Nebelgrenze und Sportmöglichkeiten vor der «Arbeitstür».

Anstellung und Angebote - Unsere Stärken

Die Luzerner Höhenlinik Montana gehört zum Luzerner Kantonsspital und ist im Besitz des Kantons Luzern. Die Klinik mit herrlichem Blick auf die Walliser Alpen ist eine attraktive Arbeitgeberin. Abwechslungsreiche Tätigkeiten, ein wertschätzender Umgang und ein sehr kompetentes Arbeitsumfeld sind selbstverständlich.

Lohngerechtigkeit

Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber allen Mitarbeitenden wahr und richten unsere Anstellungsbedingungen konsequent darauf aus, ein fairer und attraktiver Arbeitgeber zu sein. Als erstes Spital der Schweiz wurde das Luzerner Kantonsspital /Luzerner Höhenlinik Montana mit dem SQS-Zertifikat «Fair Compensation» für Lohngerechtigkeit ausgezeichnet.



Arbeitszeit

Flexible Arbeitszeiten oder Teilzeitarbeit. Den Bedürfnissen unserer Mitarbeitenden kommen wir – soweit die Funktion und Klinikbetrieb es zu lassen – gerne entgegen

- Wöchentliche Arbeitszeit: 42 Stunden für nicht-ärztliches Personal und Spitalfachärzte, 50 Stunden für Ober- und Assistenzärzte
- Elektronische Erfassung der Arbeitszeit mit Mehrzeitkompensation
- 13 bezahlte Feiertage
- Ferien:
 - 30 Arbeitstage bis und mit 20. Altersjahr sowie für Mitarbeitende in Ausbildung
 - 25 Arbeitstage ab 21 Jahren
 - 30 Arbeitstage ab 50 Jahren
 - 35 Arbeitstage ab 60 Jahren
- Bezahlter Urlaub für Diensttreue (abhängig vom Dienstalster)
- nach Möglichkeit: unbesoldeter Urlaub

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf liegt uns am Herzen.

- Mutterschaftsurlaub: 16 Wochen (Lohnfortzahlung zu 100%)
- Vaterschaftsurlaub: 10 Tage
- Besondere Sozialzulage von max. CHF 250 pro Monat und Familie (je nach Pensum)

Weiterbildung

Mit neuen, aber auch mit bewährten Kursen in den unternehmerisch relevanten Themen Führung, Kommunikation, Ressourcen und Informatik sowie in den fachspezifischen Themen Berufsbildung, Pflege und Physiotherapie entwickeln wir uns gemeinsam weiter.

Krankheit und Unfall

- Arbeitsunfähigkeit: 730 Tage Anspruch auf volle Lohnfortzahlung
- vergünstigte Prämien bei verschiedenen Krankenkassen

Gesundheitsmanagement

- Unterstützung bei der Bewältigung von anspruchsvollen Lebenslagen (Sozialberatung)
- Optimale Unterstützung für erkrankte und verunfallte Mitarbeitende (Absenzen- und Case-Management)
- Neben dem Gesundheitsschutz bieten wir ein internes Angebot im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements für unterschiedliche Bedürfnisse

Vergünstigungen

- Gastronomie-Angebot zu attraktiven Personalpreisen
- Möblierte Personalunterkünfte zu vorteilhaften Konditionen
- Parkplatznutzung (in unmittelbarer Nähe auch Gratisparkplätze)
- Mitarbeiteranlässe (Skitag, Sommergrillade, Herbstausflug, Weihnachtsessen)
- Täglich ein Gratisgetränk
- Benutzung des Pikettzimmers in Pausenzeiten
- Monatliche Rabattangebote bei externen Anbietern
- Kostenlose Benützung der Fitnessgeräte, des Kraftraums und des Therapiebades
- Hypothekendarlehen für Wohneigentum über die Pensionskasse
- Ermässigungen für Bergbahnen in Crans-Montana
- Autoverlad Lötschberg / Furka zu reduzierten Tarifen

Ergänzende Informationen

Leben und Arbeiten im Wallis : ->Dokument bereits aufgeschaltet.

Unsere Anstellungsbedingungen basieren auf dem Personalrecht des Kantons Luzern bis 30.06.2022.

-> Link Personalgesetz und Personalverordnung

Ab dem 01.07.2022 tritt der Gesamtarbeitsvertrag in Kraft.

-> Link Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Susanne Musy-Juon, Eidg. FA Personalfachfrau
Leiterin Personal